

جامعة طرابلس الأهلية

قسم الإدارة

أثر إدارة الوقت على أداء المنظمة

دراسة ميدانية بشركة جيجا للاتصالات والتقنية

إعداد الطالبان: وائل محمد فتحي إبراهيم و يزيد سليمان الصادق.

تحت إشراف الدكتور: عماد محمد أبو حلالة

المستخلص

هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على أثر إدارة الوقت على أداء المنظمة وتدور هذه المشكلة في معرفة العلاقة التي تربط إدارة الوقت على أداء المنظمة وقد اعتمد الباحثان على المنهج الوصفي التحليلي مستخدمان استمارة الاستبيان أعدت كأداة لجمع بيانات البحث وتم اعتماد وإعداد (30) استبانة واسترداد (24) وزعت على العاملين الإداريين بالشركة قيد البحث وتم تحليل بيانات البحث واختبار فرضيتها من خلال تطبيق بعض أدوات التحليل الإحصائي الوصفي.

ومن أهم النتائج التي توصل إليها انه يوجد ارتباط ما بين الإنسان والآلة والزمن في العلاقة متعددة الأطراف والتي تظهر أهمية الوقت والزمن باعتبار عنصر فاعل في الوجود. وان الإنسان الفعال هو الذي يستطيع أن يجعل الوقت يعمل لصالحه وهو الذي يعمل بطريقة أدكى لا بجهد أكبر وهو الذي يضع أهداف ويحدد أولوياته.

وقد أوصت الدراسة بأن الوقت يمثل أهم الموارد المهمة والنادرة لأي إنسان وأي منظمة والوقت كمورد له خصائص عديدة والعمل على كيفية التخطيط للوقت مسبقاً حتى لا يسبب إلى ضياع الوقت.